



Администрация
Ковернинского муниципального района
Нижегородской области

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

18.12.2020 № 810

**Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников
муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений
Ковернинского муниципального округа Нижегородской области**

В соответствии с законом Нижегородской области от 29.04.2020 №36-З «О преобразовании муниципальных образований Ковернинского муниципального района Нижегородской области», с Постановлением Правительства Нижегородской области от 23 июля 2008 года №296 «Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области» (с учетом изменений) и в целях приведения в соответствие с действующим законодательством администрация Ковернинского муниципального района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемое Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ковернинского муниципального округа Нижегородской области.

2. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципальных казенных учреждений Ковернинского муниципального округа Нижегородской области (определяемый с учетом положений пунктов 3 - 6 Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ковернинского муниципального округа Нижегородской области, утвержденного настоящим постановлением) в части оплаты труда работников, предусматриваемый соответствующим главным распорядителям средств местного бюджета в бюджете Ковернинского муниципального округа, а также объем ассигнований, предусматриваемый в бюджетных сметах подведомственных им муниципальных казенных учреждений Ковернинского муниципального округа (определяемый с учетом положений пунктов 3 - 6 Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ковернинского муниципального района, утвержденного настоящим постановлением), могут быть уменьшены только при условии уменьшения объема предоставляемых ими государственных услуг.

3. Отменить постановления администрации Ковернинского муниципального района: «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Ковернинского района» от 03 октября 2008 №121;

«О внесении изменений в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ковернинского муниципального района, утвержденное постановлением Администрации Ковернинского района Нижегородской области от 03.10.2008 №121 » от 13 января 2009 №3;

«О внесении изменений в постановление Администрации Ковернинского района от 03.10.2008 №121 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Ковернинского района» от 02 декабря 2011 №413;

«О внесении изменений в постановление Администрации Ковернинского района от 03.10.2008 №121 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Ковернинского района» от 01 ноября 2013 №864;

«О внесении изменений в Постановление Администрации Ковернинского района Нижегородской области от 03.10.2008 №121» от 30 января 2017 № 63;

«О внесении изменений в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ковернинского муниципального района, утвержденное постановлением Администрации Ковернинского района Нижегородской области от 03.10.2008 №121 » от 27 июня 2017 №423.

4. Постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Ковернинского муниципального района Нижегородской области по социальным вопросам Лоскунину О.В.

Глава местного самоуправления

О.П.Шмелев

Подлинник электронного документа, подписанного ЭП,
хранится в системе электронного документооборота
Правительства Нижегородской области

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 01D6AB9941F50150000062A003130002
Кому выдан: Шмелев Олег Павлович
Действителен: с 26.10.2020 до 26.10.2021

ПОЛОЖЕНИЕ
об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных
бюджетных, автономных и казенных учреждений Ковернинского
муниципального округа
(далее - Положение)

1. Отраслевая система оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ковернинского муниципального округа (далее соответственно - работники муниципального учреждения, муниципальное учреждение), включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Нижегородской области, правовыми актами органов местного самоуправления.

2. Отраслевая система оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливается и изменяется с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

в) профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

г) перечня видов выплат стимулирующего и перечня видов выплат компенсационного характера, утвержденных постановлениями администрации Ковернинского муниципального округа;

д) минимальных размеров окладов (минимальных размеров должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размеров ставок заработной платы по профессиональным квалифицированным группам общетраслевых профессий рабочих муниципальных учреждений Ковернинского муниципального округа;

е) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений;

ж) мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации или представительного органа работников.

3. Системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений Ковернинского муниципального округа устанавливаются с учетом примерных положений об оплате труда работников подведомственных бюджетных и (или) автономных учреждений Ковернинского муниципального округа по видам экономической деятельности, разрабатываемых органами местного самоуправления Ковернинского муниципального округа, осуществляющими функции и полномочия учредителя этих учреждений. Указанные примерные положения носят для бюджетных и автономных учреждений Ковернинского муниципального округа рекомендательный характер.

Системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений Ковернинского муниципального округа устанавливаются положениями об оплате труда работников подведомственных муниципальных казенных учреждений Ковернинского муниципального округа по видам экономической деятельности, разрабатываемыми органами местного самоуправления Ковернинского муниципального округа, осуществляющими функции и полномочия учредителя этих учреждений. Указанные положения носят для муниципальных казенных учреждений Ковернинского муниципального округа обязательный характер.

4. Органы местного самоуправления Ковернинского муниципального округа, осуществляющие функции и полномочия учредителей подведомственных муниципальных учреждений (далее – учредитель), в положениях (в примерных положениях) об оплате труда работников подведомственных муниципальных учреждений по видам экономической деятельности предусматривают условие о непревышении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников указанных учреждений над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих Ковернинского муниципального округа (далее – муниципальные служащие) и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, указанных органов местного самоуправления Ковернинского муниципального округа в отношении учреждений, осуществляющих исполнение муниципальных функций, наделенных в случаях, предусмотренных действующим законодательством, полномочиями по осуществлению муниципальных функций, возложенных на указанные органы местного самоуправления Ковернинского муниципального округа, а также обеспечивающих деятельность указанных органов местного самоуправления Ковернинского муниципального округа (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность).

5. В целях настоящего Положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы органа

местного самоуправления Ковернинского муниципального округа, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы органа местного самоуправления Ковернинского муниципального округа, на установленную численность муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы органа местного самоуправления Ковернинского муниципального округа, и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится органом местного самоуправления Ковернинского муниципального округа, до руководителя подведомственного муниципального учреждения, указанного в пункте 2 настоящего Положения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников подведомственного муниципального учреждения, указанного в пункте 4 настоящего Положения, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников подведомственного муниципального учреждения, в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

6. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников подведомственных муниципальных учреждений, указанных в пункте 4 настоящего Положения, осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы органа местного самоуправления Ковернинского муниципального округа.

7. Условия оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

8. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам муниципального учреждения устанавливаются в соответствии с пунктами 3 - 6 настоящего Положения руководителем муниципального учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности по профессиональным квалификационным группам, квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

По должностям работников муниципальных учреждений, не включенным в профессиональные квалификационные группы, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются в соответствии с пунктами 3 - 6 настоящего Положения руководителем муниципального учреждения в зависимости от сложности труда в виде схем окладов (должностных окладов).

9. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с пунктами 3 - 6 настоящего Положения руководителем муниципального учреждения в соответствии с перечнем видов

выплат компенсационного характера и перечнем видов выплат стимулирующего характера.

Применение выплат компенсационного и стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

10. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с пунктами 3 - 6 настоящего Положения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным законодательством, и не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

11. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников муниципальных учреждений устанавливаются в соответствии с пунктами 3 - 6 настоящего Положения коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

12. Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

- а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;
- г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;
- д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

13. Штатное расписание муниципального учреждения в соответствии с уставом муниципального учреждения утверждается руководителем данного учреждения по согласованию с органом местного самоуправления Ковернинского муниципального округа, осуществляющим функции и полномочия учредителя данного учреждения и являющимся главным распорядителем средств бюджета муниципального округа (далее - учредитель) и включает в себя все должности работников данного учреждения.

14. Штатная численность работников муниципального учреждения устанавливается руководителем муниципального учреждения исходя из

функций, задач, объемов работ и нормирования труда, определяемых руководителем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утвержденные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

15. В случае оптимизации структуры и численности работников муниципального учреждения экономия фонда оплаты труда должна быть направлена на повышение заработной платы работников, отраженных в Указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 №597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 года № 761 "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы".

16. Заработная плата руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых:

- в отношении руководителя муниципального учреждения – учредителем;
- в отношении заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений - руководителями этих учреждений.

17. Должностные оклады устанавливаются руководителям муниципальных учреждений в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости муниципальных учреждений.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

18. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством, в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера.

19. Учредитель для поощрения руководителей муниципальных учреждений устанавливает выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и работы его руководителя за соответствующий период.

В качестве показателя эффективности работы руководителя муниципального учреждения устанавливается показатель роста средней заработной платы работников муниципального учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с правовыми актами Правительства Нижегородской области, администрации Ковернинского муниципального округа.

В качестве показателя эффективности работы руководителя муниципального учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с действующим законодательством).

20. Условия оплаты труда руководителя муниципального учреждения определяются трудовым договором, оформляемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем муниципального учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

21. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется учредителем соответствующего муниципального учреждения в размере, не превышающем размера, установленного муниципальным правовым актом администрации Ковернинского муниципального округа.

Учредитель муниципального учреждения определяет размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя муниципального учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников муниципального учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) с учетом сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости муниципального учреждения в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного подведомственному муниципальному учреждению на очередной финансовый год и на плановый период.

При установлении условий оплаты труда руководителю муниципального учреждения учредитель муниципального учреждения должен исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Без учета предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников муниципального учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) могут быть установлены условия оплаты труда руководителей, их заместителей

и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, включенных в перечень, утвержденный в установленном действующим законодательством порядке.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя муниципального учреждения, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников муниципального учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, его заместителя и главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года N 922.

По вновь созданному муниципальному учреждению в течение первого года его деятельности соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) определяется за период фактической работы муниципального учреждения.

22. Учредитель муниципального учреждения устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственного муниципального учреждения (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.

23. Основной персонал муниципального учреждения - работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом муниципального учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал муниципального учреждения - работники, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленные на достижение определенных уставом муниципального учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал муниципального учреждения - работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности муниципального учреждения.

24. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров

муниципальных учреждений размещается в информационно телекоммуникационной сети "Интернет" на официальных сайтах учредителей соответствующих учреждений.

По решению учредителя соответствующего муниципального учреждения информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений размещается в информационно телекоммуникационной сети "Интернет" на официальных сайтах указанных учреждений.

Порядок размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений и представления указанными лицами данной информации устанавливается муниципальным правовым актом администрации Ковернинского муниципального округа.