



Администрация
Ковернинского муниципального округа
Нижегородской области

РАСПОРЯЖЕНИЕ

03.09.2021 № 438-р

Об утверждении Положения о порядке проведения проверки, предусмотренной частью 6 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"

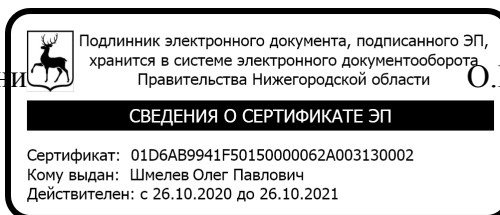
В целях реализации действующего законодательства о противодействии коррупции:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#) о порядке проведения проверки, предусмотренной [частью 6 статьи 12](#) Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

2. Полномочия по осуществлению проверки соблюдения гражданином, замещавшим в администрации Ковернинского муниципального округа Нижегородской области (далее - администрация) должность муниципальной службы, включенную в перечень должностей, утвержденный распоряжением администрации Ковернинского округа, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности гражданского или муниципального служащего, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с таким гражданином, возложить на организационно-правовой отдела администрации Ковернинского муниципального округа Нижегородской области.

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Глава местного самоуправления



О.П. Шмелев

Утверждено
распоряжением

Положение
о порядке проведения проверки, предусмотренной частью 6 статьи 12
Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ
"О противодействии коррупции"
(далее - Положение)

1. Настоящим Положением определяется порядок осуществления проверки:

а) соблюдения гражданином, замещавшим в администрации Ковернинского муниципального округа Нижегородской области (далее - администрация) должность муниципальной службы, включенную в перечень должностей, утвержденный распоряжением администрации Ковернинского округа, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции муниципального управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, без согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия);

б) соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с таким гражданином.

2. Основаниями для осуществления проверки являются:

а) поступление в соответствии с [частью 4 статьи 12](#) Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее - Федеральный закон N 273-ФЗ) в администрацию уведомления организации о заключении с гражданином, указанным в [подпункте "а" пункта 1](#) настоящего Положения, трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг);

б) непоступление в течение десяти дней с даты заключения трудового договора или гражданско-правового договора уведомления организации о заключении с гражданином, указанным в [подпункте "а" пункта 1](#) настоящего Положения, трудового договора или гражданско-правового договора при наличии решения комиссии о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы;

в) письменная информация, представленная правоохранительными органами, государственными органами, органами местного самоуправления, их должностными лицами, организациями и гражданами (далее - лица, направившие информацию).

3. Информация анонимного характера не может служить основанием для проверки.

4. Проверка, предусмотренная [пунктом 1](#) настоящего Положения, и информирование о ее результатах осуществляются организационно-правовым отделом администрации в течение 3 рабочих дней с момента наступления одного из оснований для осуществления проверки, предусмотренных [пунктом 2](#) настоящего Положения.

5. При поступлении в отношении гражданина, указанного в [подпункте "а" пункта 1](#) настоящего Положения, уведомления (информации), предусмотренного [пунктом 2](#) настоящего Положения, осуществляется проверка:

а) замещения гражданином должности муниципальной службы, включенной в перечень 28.09.2010 № 280;

б) истечения (неистечения) 2-летнего срока со дня увольнения такого гражданина с муниципальной службы и до дня заключения с ним трудового или гражданско-правового договора, указанного в [пункте 1](#) настоящего Положения;

в) должностных (служебных) обязанностей по замещаемой им ранее должности муниципальной службы на предмет наличия в них отдельных функций муниципального управления организацией, с которой гражданин заключил трудовой или гражданско-правовой договор, указанный в [пункте 1](#) настоящего Положения;

г) наличия (отсутствия) решения комиссии о даче согласия (об отказе в даче согласия) гражданину, указанному в [подпункте "а" пункта 1](#) настоящего Положения, на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (далее - решение комиссии о даче согласия (об отказе в даче согласия) на замещение должности в организации).

При поступлении информации в соответствии с [подпунктом "в" пункта 2](#) настоящего Положения также осуществляется проверка наличия уведомления коммерческой или некоммерческой организации о заключении с гражданином, указанным в [подпункте "а" пункта 1](#) настоящего Положения, трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг).

6. В результате проверки соблюдения гражданином, заключившим трудовой или гражданско-правовой договор, указанный в [пункте 1](#) настоящего Положения, запрета, указанного в [части 1 статьи 12](#) Федерального закона N 273-ФЗ, устанавливается:

- соблюдение требований [статьи 12](#) Федерального закона N 273-ФЗ при наличии обращения гражданина в комиссию о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, и наличии решения комиссии о даче согласия на замещение должности в организации;

- несоблюдение требований [статьи 12](#) Федерального закона N 273-ФЗ при отсутствии обращения гражданина в комиссию о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, или при наличии решения комиссии об отказе в даче согласия на замещение должности в организации.

Сведения о результатах проверки соблюдения гражданином, указанным в [подпункте "а" пункта 1](#) настоящего Положения, отражаются в заключении, подготавливаемом организационно-правовым отделом администрации в соответствии с положением о порядке работы комиссии, утвержденным администрацией.

В случае если комиссией будет установлено, что замещение гражданином на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнение им в организации работ (оказание услуг) нарушают требования [статьи 12](#) Федерального закона N 273-ФЗ, комиссия рекомендует главе местного самоуправления проинформировать об указанных обстоятельствах органы прокуратуры и уведомившую организацию.

7. В результате проверки соблюдения организацией, заключившей трудовой или гражданско-правовой договор, указанный в [пункте 1](#) настоящего Положения, обязанности, предусмотренной [частью 4 статьи 12](#) Федерального закона N 273-ФЗ, устанавливается:

- соблюдение требований [статьи 12](#) Федерального закона N 273-ФЗ при направлении уведомления, предусмотренного [подпунктом "б" пункта 2](#) настоящего Положения;

- несоблюдение требований [статьи 12](#) Федерального закона N 273-ФЗ при отсутствии уведомления, предусмотренного [подпунктом "б" пункта 2](#) настоящего Положения, и наличии решения комиссии о даче согласия (об отказе в даче согласия) гражданину на замещение должности в организации.

В случае непоступления уведомления, предусмотренного [подпунктом "б" пункта 2](#) настоящего Положения, органы прокуратуры информируются о несоблюдении организацией, заключившей трудовой или гражданско-правовой договор, указанный в [пункте 1](#) настоящего Положения, обязанности, предусмотренной [частью 4 статьи 12](#) Федерального закона N 273-ФЗ.

8. Результаты проверки, проведенной на основании [подпункта "в" пункта 2](#) настоящего Положения, доводятся организационно- правовым отделом администрации в течение трех рабочих дней со дня поступления информации, послужившей основанием для проведения проверки, до сведения лиц, направивших информацию. При выявлении в результате такой проверки несоблюдения требований Федерального [закона](#) N 273-ФЗ об этом информируются также органы прокуратуры.

Лебедева
2-28-35