АДМИНИСТРАЦИЯ
КОВЕРНИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ул. Карла Маркса, д.4, р.п. Ковернино,606570
тел. 8(83157) 2-16-50,факс 8(83157) 2-26-93
E-mail: official@adm.kvr.nnov.ru

на № 15.02.2021 от Исх-123-61201/21

Об изменениях законодательства
по охране труда

Руководителям структурных подразделений администрации, государственных, казенных, муниципальных учреждений, индивидуальным предпринимателям, руководителям предприятий Ковернинского муниципального округа
(по списку)

Уважаемый руководитель!

Направляем Вам для использования в работе письмо Управления по труду и занятости населения Нижегородской области от 21 января 2021 года №Сл-523-29296/21 «Об изменениях законодательства», о новых законодательных и нормативно-правовых актах, вступивших в действие с 01 января 2021 года.

Просим учитывать данные законодательные и нормативные правовые акты при планировании и реализации мероприятий по охране труда, модернизации производственных процессов, изменении технологической документации, пересмотре инструкций по охране труда, а также проведении внеочередной проверки знаний требований охраны труда у работников.

Приложение: на 5 л. в 1 экз.

С уважением,
Глава местного самоуправления О. П. Шмелев

Подлинник электронного документа, подписанного ЭП, хранится в системе электронного документооборота Правительства Нижегородской области

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 01D6AB9941F50150000062A003130002
Кому выдан: Шмелев Олег Павлович
Действителен: с 26.10.2020 до 26.10.2021

Банкетова
8 (83157) 2-26-96
Тумачева
8(83157) 2-17-50

Управление
по труду и занятости
населения
Нижегородской области

Адрес места нахождения: ул. Варварская, д. 32
г. Нижний Новгород, 603006
Почтовый адрес: Кремль, корп. 14
г. Нижний Новгород, 603082
тел. 234-07-10, факс 234-07-11
e-mail: official@gsz.kreml.nnov.ru

_____ № _____

на № _____ от _____

Главам администраций
муниципальных районов,
муниципальных и городских
округов Нижегородской области

Об изменениях законодательства

Руководствуясь статьями 6, 8 и 12 Закона Нижегородской области от 3 февраля 2010 г. № 9-З «Об охране труда в Нижегородской области», в рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда информируем, что **с 1 января 2021 г.** вступили в действие новые законодательные и нормативные правовые акты, среди которых наибольшее значение для управления охраной труда представляют следующие:

1. Федеральный закон от 8 декабря 2020 г. № 407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях».

2. Федеральный закон от 30 декабря 2020 г. № 503-ФЗ «О внесении изменений в статьи 8 и 11 Федерального закона «О специальной оценке условий труда». Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда на рабочих местах с безопасными условиями труда будет действовать бессрочно, в связи с чем существенно возрастает социальная значимость корректного декларирования, особенно - в целях льготного пенсионного обеспечения. Декларированию не подлежат:

1) рабочие места работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости (постановление Правительства Российской Федерации от 16 июля 2014 г. № 665 и соответствующие Списки);

2) рабочие места, в связи с работой на которых в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (например, неотмененные нормативные акты по здравоохранению, образованию и отдельным отраслям промышленности);

3) рабочие места, на которых по результатам ранее проведенной специальной оценки были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

Выявляемые при государственной экспертизе условий труда случаи некорректного декларирования будут определяться как нарушения трудового законодательства, с направлением информации в Государственную инспекцию труда в Нижегородской области.

3. СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда», утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 2 декабря 2020 г. № 40.

Указанными правилами регламентированы, в частности, требования к производственному лабораторному контролю условий труда.

4. Приказ Минтранса России от 16 октября 2020 г. № 424 «Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей».

5. Перечень производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин, утвержденный приказом Минтруда России от 18 июля 2019 г. № 512н.

6. Правила по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок, утверждённые приказом Минтруда России от 17 декабря 2020 г. № 924н.

7. Правила по охране труда при обработке металлов, утверждённые приказом Минтруда России от 11 декабря 2020 г. № 887н.

8. Правила по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах, утверждённые приказом Минтруда России от 15 декабря 2020 г. № 902н (вступают в силу с 1 марта 2021 г.).

9. Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок, утверждённые приказом Минтруда России от 15 декабря 2020 г. № 903н.

10. Правила по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ, утверждённые приказом Минтруда России от 11 декабря 2020 г. № 884н.

11. Правила по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте, утверждённые приказом Минтруда России от 11 декабря 2020 г. № 883н.

12. Правила по охране труда на автомобильном транспорте, утверждённые приказом Минтруда России от 9 декабря 2020 г. № 871н.

13. Правила по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования, утверждённые приказом Минтруда России от 27 ноября 2020 г. № 833н.

14. Правила по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями, утверждённые приказом Минтруда России от 27 ноября 2020 г. № 835н.

15. Правила по охране труда при проведении работ в лёгкой промышленности, утверждённые приказом Минтруда России от 16 ноября 2020 г. № 780н.

16. Правила по охране труда при работе на высоте, утверждённые приказом Минтруда России от 16 ноября 2020 г. № 782н.

Обращаем особое внимание, что в соответствии с пунктом 17 указанных Правил, обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте в заочной форме, с использованием только электронного обучения и дистанционных технологий, а также проведение практических занятий и стажировки в режиме самоподготовки не допускается.

17. Правила по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта, утвержденные приказом Минтруда России от 18 ноября 2020 г. № 814н.

18. Правила по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве, утвержденные приказом Минтруда России от 29 октября 2020 г. № 758н.

19. Правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов, утверждённых приказом Минтруда России от 28 октября 2020 г. № 753н.

20. Правила по охране труда в сельском хозяйстве, утвержденные приказом Минтруда России от 27 октября 2020 г. № 746н.

21. Приказ Минздрава России от 8 октября 2020 г. № 1080н «Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи пострадавшим в дорожно-транспортных происшествиях (автомобильной)».

Также приняты и другие отраслевые Правила, которые работодатели должны учитывать в соответствии со спецификой деятельности.

В соответствии со статьями 212, 225, 226 Трудового кодекса Российской Федерации, вышеуказанные изменения в законодательстве об охране труда должны быть учтены работодателями при планировании и реализации мероприятий по охране труда, модернизации производственных процессов, изменении технологической документации и пересмотре инструкций по охране труда, а также проведении внеочередной проверки знаний требований охраны труда у работников (соответствующее разъяснение Минтруда России прилагаем). Члены корпоративных комиссий по проверке знаний требований охраны труда, в силу действующего Порядка обучения по охране труда, должны, по возможности оперативно, пройти в объеме должностных обязанностей внеочередную проверку знаний в аккредитованных обучающих организациях.

Просим довести настоящую информацию до соответствующих работодателей на территориях и до подведомственных муниципальных учреждений и организаций.

Приложение: на 3 л. в 1 экз.

Руководитель управления А.М.Садулина

Минеев Евгений Александрович
8(831) 214-03-38 доб. 348

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)

ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

14.01.2021 № 15-2/10/В-167

На № _____ от _____

Органы исполнительной власти по труду субъектов Российской Федерации (по списку)

Федеральная служба по труду и занятости

Российский союз промышленников и предпринимателей

Федерация независимых профсоюзов России

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в связи с вступлением в силу с 1 января 2021 г. новых правил по охране труда, устанавливающих государственные нормативные требования охраны труда при осуществлении трудовой деятельности по видам экономической деятельности и видам выполняемых работ, разработанных в рамках реализации механизма «регуляторной гильотины», разъясняет следующее.

В соответствии со статьей 225 Трудового кодекса Российской Федерации все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В настоящее время нормативным правовым актом, регулирующим вопросы порядка обучения по охране труда, является постановление Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (далее – Порядок). Пунктом 3.1. Порядка определено, что проверку теоретических знаний требований охраны труда и практических навыков безопасной работы работников рабочих профессий проводят непосредственные руководители работ в объеме знаний требований правил и инструкций по охране труда, а при необходимости – в объеме знаний дополнительных специальных требований безопасности и охраны труда.

При этом внеочередная проверка знаний требований охраны труда работников организаций независимо от срока проведения предыдущей проверки проводится в том числе и при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда. В данном случае осуществляется проверка знаний только этих законодательных и нормативных правовых актов (пункт 3.3. Порядка).

Учитывая изложенное, а также в связи с поступающими обращениями, с целью исключения противоречий при правоприменении норм информируем о том, что вследствие вступления в силу новых правил по охране труда работодателями должна быть организована внеочередная проверка знаний по охране труда работников в объеме тех новых правил по охране труда, которые регулируют трудовую деятельность работников. При этом в силу пункта 2.2.3. Порядка форма, порядок (включая сроки проведения) и продолжительность проверки знания требований охраны труда работников устанавливаются работодателем (или уполномоченным им лицом) в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими безопасность конкретных видов работ.

С учетом изложенного работодатель вправе организовать проведение внеочередной проверки знания новых правил по охране труда в своей комиссии, созданной в соответствии с Порядком.

При этом, по мнению Минтруда России, члены комиссии работодателя в связи с выходом новых правил по охране труда должны пройти обучение в организациях, осуществляющих функции по проведению обучения работодателей и работников вопросам охраны труда.

Одновременно информируем о том, что результаты внеочередной проверки знаний оформляются протоколом (в том числе обучение работам на высоте, работам в ограниченных и замкнутых пространствах и другие), как и результаты любой проверки знаний на основании пункта 3.6. Порядка обучения. При этом согласно форме протокола указывается тип проверки знаний «внеочередная»

Дополнительно разъясняем, что на основании пункта 3.8. Порядка обучения правая сторона удостоверения «Сведения о повторных проверках знаний требований охраны труда» предусмотрена для внесения сведений в случае, если работник не прошёл проверку знаний при приеме на работу или очередном обучении. На практике при неуспешной проверке знаний удостоверение не оформляется. В связи с вышеизложенным рекомендуем сведения о внеочередной проверке знаний вносить в раздел удостоверения «Сведения о повторных проверках знаний требований охраны труда». При этом имеющиеся удостоверения о прохождении работниками обучения по охране труда, обучения безопасным методам и приемам выполнения работ (в том числе обучение работам на высоте, работам в ограниченных и замкнутых пространствах и другие), выданные до вступления в силу новых правил по охране труда, признаются действительными до окончания их срока действия при наличии отметки о внеочередной проверке знаний.

Обращаем внимание, что в соответствии с абзацами 7, 21-23 статьи 212 Трудового Кодекса Российской Федерации и в связи с вступлением в силу с 1 января 2021 г. новых правил по охране труда должна быть организована работа

по актуализации комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности, в том числе инструкций по охране труда, программ обучения по охране труда работников, информационных материалов, использующихся в целях информирования работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья в объеме тех новых правил по охране труда, которые регулируют трудовую деятельность работников.

А.В. Вовченко

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 3935F5E530FEF7567824FD07CCCA4BB07CB3BA3F
Владелец **Вовченко Алексей Витальевич**
Действителен с 24.09.2020 по 24.12.2021

С.В. Белькова
8(495)587-88-89 1520