



Администрация
Ковернинского муниципального округа
Нижегородской области

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

26.01.2021 № 33

**Об утверждении положения о смотре-конкурсе на лучшую организацию
работы в сфере охраны труда по Ковернинскому муниципальному округу**

В соответствии со статьей 6 Закона Нижегородской области от 3 февраля 2010 года N 9-3 "Об охране труда в Нижегородской области», на основании муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Ковернинском муниципальном округе Нижегородской области» на 2021-2023 годы, утвержденной постановлением администрации Ковернинского муниципального района Нижегородской области от 01.12.2020 №745 администрация Ковернинского муниципального округа Нижегородской области постановляет:

1. Утвердить Положение о смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в сфере охраны труда по Ковернинскому муниципальному округу (прилагается).

2. Отменить:

- постановление Администрации Ковернинского муниципального района Нижегородской области от 28.11.2014 № 839 «Об утверждении положения о районном смотре- конкурсе на лучшую организацию работы в сфере охраны труда»;

- постановление Администрации Ковернинского муниципального района Нижегородской области от 26.01.2016 № 55 «О внесении изменений в постановление Администрации Ковернинского муниципального района Нижегородской области от 28.11.2014 № 839 «Об утверждении положения о районном смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в сфере охраны труда»;

- постановление Администрации Ковернинского муниципального района Нижегородской области от 21.02.2017 №119 «О внесении изменений в постановление Администрации Ковернинского муниципального района от

28.11.2014 № 839 «Об утверждении положения о районном смотре- конкурсе на лучшую организацию работы в сфере охраны труда»;

- постановление Администрации Ковернинского муниципального района Нижегородской области от 22.01.2018 №52 «О внесении изменений в постановление Администрации Ковернинского муниципального района Нижегородской области от 28.11.2014 № 839 «Об утверждении положения о районном смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в сфере охраны труда»;

-постановление Администрации Ковернинского муниципального района Нижегородской области от 06.03.2018 №153 «О внесении изменений в постановление Администрации Ковернинского муниципального района Нижегородской области от 28.11.2014 № 839 «Об утверждении положения о районном смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в сфере охраны труда»;

-постановление Администрации Ковернинского муниципального района Нижегородской области от 28.01.2020 № 47 «О внесении изменений в постановление Администрации Ковернинского муниципального района Нижегородской области от 28.11.2014 № 839 «Об утверждении положения о районном смотре- конкурсе на лучшую организацию работы в сфере охраны труда».

3. Отделу экономики администрации Ковернинского муниципального округа Нижегородской области организовать проведение смотра-конкурса на лучшую организацию работы в сфере охраны труда по Ковернинскому муниципальному округу.

4. Подведомственным организациям рекомендовать принимать участие в ежегодном областном смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в сфере охраны труда.

5.Финансовому управлению администрации Ковернинского муниципального округа предусмотреть ежегодное выделение средств в размере 24000 рублей для поощрения победителей смотра-конкурса через сектор учета и отчетности администрации Ковернинского муниципального округа в рамках муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Ковернинском муниципальном округе Нижегородской области».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации О. В. Лоскунину.

Глава местного самоуправления

О. П. Шмелев

Подлинник электронного документа, подписанного ЭП,
хранится в системе электронного документооборота
Правительства Нижегородской области

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 01D6AB9941F50150000062A003130002
Кому выдан: Шмелев Олег Павлович
Действителен: с 26.10.2020 до 26.10.2021

ПОЛОЖЕНИЕ О СМОТРЕ-КОНКУРСЕ НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

(далее - Положение)

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия проведения смотра-конкурса на лучшую организацию работы в сфере охраны труда (далее - Конкурс) среди организаций независимо от их организационно-правовых форм (далее - организации) Ковернинского муниципального округа.

2. Цель Конкурса - повышение заинтересованности работодателей в создании здоровых и безопасных условий труда работников, развитие системы управления охраной труда и профессиональными рисками, изучение и распространение передового опыта в области обеспечения охраны труда в организациях и повышение значимости и роли уполномоченных по охране труда в деятельности организации.

3. Организация Конкурса.

Организацию конкурса осуществляет отдел экономики администрации Ковернинского муниципального округа Нижегородской области.

Конкурс проводится по результатам работы по охране труда за год, но с учетом динамики показателей за предыдущий год.

3.1. Участниками Конкурса являются организации (предприятия, учреждения) и индивидуальные предприниматели Ковернинского муниципального округа.

3.2. Для подведения итогов Конкурса создается экспертная рабочая группа по подведению итогов Конкурса (приложение 1).

3.3. Конкурс проводится в 2 этапа:

- 1 этап - представление отчетов с показателями состояния условий и охраны труда в организации и пояснительных записок (приложение 2) (далее - материалы) возлагается на инженеров (специалистов) по охране труда организаций.

Материалы на Конкурс представляются в отдел экономики администрации Ковернинского муниципального округа на электронных и (или) бумажных носителях до 25 февраля года, следующего за отчетным;

- 2 этап - рассмотрение и оценка материалов, представленных участниками Конкурса экспертной рабочей группой, подготовка проекта решения о победителях Конкурса в номинациях - с 26 февраля по 15 марта года, следующего за отчетным;

Решение экспертной рабочей группы оформляется протоколом и считается правомочным в том случае, если на рассмотрении заявок участников Конкурса присутствует две трети её состава.

4. Условия Конкурса.

4.1. Основными критериями при подведении итогов конкурса являются:

- отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом
- отсутствие или существенное снижение уровня травматизма на производстве;
- наличие службы охраны труда или специалиста по охране труда в организации;

- проведение обучения по охране труда и проверка знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организации;
- проведение специальной оценки условий труда (не менее 100% от общего числа рабочих мест);
- наличие комитета (комиссии) по охране труда в организации;
- рост затрат на охрану труда из расчета на одного работника;
- проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;
- выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе предусмотренных коллективными договорами и соглашениями по охране труда;
- наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

В случае необходимости отдел экономики администрации Ковернинского муниципального округа в целях уточнения состояния условий и охраны труда в организации, участвующей в Конкурсе, запрашивает дополнительные материалы.

5. Итоги Конкурса подводятся по бальной системе (приложение 3).

5.1. Для каждого участника определяется его место исходя из общей суммы набранных баллов по каждому показателю.

5.2. Победителем признается участник, набравший наибольшее количество баллов.

5.3. При одинаковых показателях участникам Конкурса предпочтение отдается участнику с наименьшим уровнем производственного травматизма, наибольшим охватом рабочих мест специальной оценкой условий труда, наличием социального партнерства (коллективный договор, комитет по охране труда, уполномоченные по охране труда).

5.4. При количестве участников по номинации менее трех Конкурс по этой номинации не проводится.

6. Поощрение победителей Конкурса.

6.1. Победители Конкурса награждаются Благодарственными письмами (грамотами) администрации Ковернинского муниципального округа Нижегородской области и денежными премиями в номинациях:

- организации сельского и лесного хозяйства, обрабатывающих и перерабатывающих производств;
- организации социальной сферы (здравоохранение, образование, культура и др.), торговли и услуг.

6.2. Размер денежной премии победителей Конкурса в каждой номинации устанавливается в сумме:

I место 5000 рублей,

II место 4000 рублей,

III место 3000 рублей.

6.3. Денежные премии используются для финансирования затрат по следующим направлениям:

- обучение по охране труда, пожарно-техническому минимуму, оказанию первой доврачебной помощи пострадавшим руководителям и специалистов организации, аккредитованной обучающей организацией;
- оснащение рабочих мест специалистов по охране труда, специалистов органов местного самоуправления, отвечающих за охрану труда и кабинетов охраны труда (приобретение средств агитации и пропаганды охраны труда, информационно-справочных компьютерных систем, надлежащее оборудование рабочих мест и обеспечение условий труда);
- проведение специальной оценки условий труда совместно с аккредитованной организацией;

- поощрение работников, в том числе руководителей и специалистов организаций (органов местного самоуправления), отвечающих за охрану труда.

Приложение 1
к Положению о смотре-конкурсе
на лучшую организацию работы
в сфере охраны труда

СОСТАВ
экспертной рабочей группы по подведению итогов Конкурса

Председатель – Лоскунина Ольга Витальевна, заместитель главы администрации

Секретарь - Тумачева Елена Серафимовна, ведущий специалист отдела экономики (по труду)

Члены комиссии:

1. Игошина Татьяна Константиновна – заведующий отделом образования
2. Цветкова Ольга Михайловна – заведующий отделом культуры
3. Некрасова Светлана Викторовна – заведующий организационно - правовым отделом
4. Глухова Ирина Валерьевна – начальник управления сельского хозяйства
5. Глухова Наталья Николаевна – директор ГКУ НО «УСЗН Ковернинского района» (по согласованию).

Приложение 2
к Положению о смотре-конкурсе
на лучшую организацию работы
в сфере охраны труда

**ПОКАЗАТЕЛИ
состояния условий и охраны труда в**

(название организации, ВЭД, населенный пункт)

за _____ год

N п/п	Показатель	За отчетный год	За предыдущий год
1.	Численность работников, среднесписочная (чел.)		
2.	Количество несчастных случаев на производстве		
	из них:		
2.1.	Количество травмированных со смертельным исходом (чел.)		
	- в том числе женщин		
2.2.	Количество работников, получивших травму тяжелой степени (чел.)		
	- в том числе женщин		
3.	Уровень производственного травматизма (Кч)		
4.	Показатель тяжести несчастных случаев (количество дней нетрудоспособности на один несчастный случай на производстве) (Кт)		
5.	Списочная численность работников, которым установлен хотя бы один вид компенсаций за вредные и (или) опасные условия труда (дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день, оплата труда в повышенном размере, бесплатное лечебно-профилактическое питание, бесплатное получение молока или других равноценных, пищевых продуктов, досрочное назначение трудовой пенсии по старости)		
	- в том числе женщин		
6.	Затраты на охрану труда на одного работника (рублей)		
7.	Финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда социального страхования (страховых взносов), рублей		
8.	Количество штатных специалистов по охране труда		

9.	При отсутствии в организации с численностью работников 50 и менее человек штатного специалиста по охране труда - наличие приказа о возложении функций специалиста по охране труда или Договора с аккредитованной организацией или специалистом, оказывающим услуги в сфере охраны труда		
10.	Общая численность руководителей и специалистов организации		
	- из них прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда в аккредитованных обучающих организациях		
11.	Наличие коллективного договора и (или) Соглашения по охране труда с мероприятиями по охране труда		
12.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда (да,нет)		
13.	Количество уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (чел.)		
14.	Специальная оценка условий труда		
	Общее количество рабочих мест		
	Общее количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (с учетом срока действия ранее проведенной оценки)		
	из них оценены с комплексной оценкой "не соответствует государственным нормативным требованиям охраны труда"		
	численность работников, занятых на рабочих местах с комплексной оценкой "не соответствует государственным нормативным требованиям охраны труда"		
15.	Численность работников, прошедших периодические медицинские осмотры в центрах профпатологии и других медицинских организациях, имеющих право на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров, на проведение экспертизы профессиональной пригодности и экспертизы связи заболевания с профессией (чел.)		
16.	Количество впервые выявленных профбольных, чел.		

Руководитель организации _____
(подпись, Ф.И.О.)

Председатель профсоюзного комитета организации _____
(подпись, Ф.И.О.)

* - информация указывается в пояснительной записке
Примечание.

К отчету приложить пояснительную записку

В пояснительной записке должна быть отражена следующая информация:

1. Полное наименование организации.

2. Юридический и почтовый адрес организации с указанием почтового индекса.
3. Банковские реквизиты организации.
4. Код основного вида экономической деятельности (ОКВЭД).
5. Фамилию, имя, отчество и должность руководителя организации (полностью).
6. Фамилию, имя, отчество, телефон ответственного за подготовку материалов.
7. Информацию о наличии и функционировании Системы управления охраной труда (СУОТ), политику организации в сфере безопасности труда (при наличии), основные положения СУОТ, перечень локальных нормативных актов и инструкций по охране труда организации.
8. Копии сертификатов безопасности, сертификатов доверия работодателю, документов о добровольной сертификации СУОТ.
9. Структуру (номенклатуру) затрат на охрану труда и информацию о финансировании предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда социального страхования (страховых взносов).
10. Информацию о проведении специальной оценки условий труда.
11. Состояние с обеспеченностью работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезжиривающими средствами, наличие корпоративных норм выдачи СИЗ.
12. Систему обучения и инструктажа по охране труда, информацию о проведении в отчетном году обучения руководителей и специалистов, привлекаемая обучающая организация.
13. Формы статистической отчетности [N 1-Т \(условия труда\)](#) и [N 7-травматизм](#).
14. Информацию о проводимой работе по внедрению передового опыта в сфере безопасности и охраны труда.
15. Предложения по улучшению условий и охраны труда в организации.

Приложение 3
к Положению о смотре-конкурсе
на лучшую организацию работы
в сфере охраны труда

Подведение итогов Конкурса

Победители Конкурса определяются путем подсчета набранных баллов по позициям:

№п\п	Критерий оценки	Количество баллов
1	Отсутствие несчастных случаев на производстве	+10
2	Наличие несчастных случаев на производстве: (за каждый случай)	
2.1.	со смертельным исходом	-10
2.2.	с тяжелым исходом	-5
2.3.	с легким исходом	-3
3.	Уровень производственного травматизма - снижение относительно АППГ - увеличение относительно АППГ	+10 -10
4.	Показатель тяжести несчастного случая (количество дней нетрудоспособности на один НС на производстве)	до 10 включительно -2 Более 10 -5
5.	Списочная численность работников, которым установлен хотя бы один вид компенсаций за вредные и (или) опасные условия труда (дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день, оплата труда в повышенном размере, бесплатное лечебно-профилактическое питание, бесплатное получение молока или других равноценных, пищевых продуктов, досрочное назначение трудовой пенсии по старости)	+1 (за каждого человека)
6.	Затраты на охрану труда из расчета на одного работника (за каждые 100 руб. расходов)	+10
7.	Использование возможности финансирования предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств страховых взносов	+7
8	Количество штатных специалистов по охране труда (за каждого человека)	+5
9	При отсутствии штатного специалиста по ОТ – наличие приказа о возложении функций специалиста по ОТ или наличие договора с аккредитованной организацией или специалистом, оказывающим услуги в сфере охраны труда	+5
10	Проведение обучения по охране труда и проверка знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организации в аккредитованных областных учебных центрах (по 1 баллу за каждые 10% охвата от общей потребности)	(за100%) +10
11	Наличие коллективного договора и (или) Соглашения по охране труда с мероприятиями по охране труда	+10
12.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда (да-10; нет-	+10

	0)	
13	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (чел.)	+5
14	Общее количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (с учетом срока действия ранее проведенной оценки) (по 1 баллу за каждые 10% охвата от общей потребности)	+10
15	Численность работников, прошедших периодические медицинские осмотры в медицинских организациях, имеющих право на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров, на проведение экспертизы профпригодности и экспертизы связи заболевания с профессией (<u>при охвате 100%</u>)	+10
16	За активное (постоянное) участие организации (предприятия) в смотре- конкурсе на лучшую организацию работы в сфере охраны труда (за последние 3 года)	+5

Три организации в каждой подгруппе, набравшие наибольшее количество баллов объявляются победителями.