



Администрация Ковернинского муниципального района  
Нижегородской области

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

13.02.2020 № 86

**О внесении изменений в  
муниципальную программу  
«Улучшение условий и охраны труда  
в Ковернинском муниципальном  
районе Нижегородской области»**

В соответствии с решением №94 от 26 декабря 2019 года Земского собрания Ковернинского муниципального района «О бюджете муниципального района на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов», Администрация Ковернинского муниципального района **п о с т а н о в л я е т :**

1. Внести изменения в муниципальную программу «Улучшение условий и охраны труда Ковернинского муниципального района Нижегородской области», утвержденную постановлением Администрации Ковернинского муниципального района Нижегородской области от 29.12.2016 №813, изложив её в новой редакции (прилагается).

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на отдел экономики Администрации Ковернинского муниципального района Нижегородской области (М.А. Банкетову).

И. о. главы местного самоуправления

О. В. Лоскунина

Подлинник электронного документа, подписанного ЭП,  
хранится в системе электронного документооборота  
Правительства Нижегородской области

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат: 1FD13F2CF0DC5B5086E0A37AF83743652F4D24DE  
Кому выдан: Лоскунина Ольга Витальевна  
Действителен: с 25.02.2019 до 25.05.2020

СОГЛАСОВАНО:

Начальник  
финансового управления

В. Н. Соколова

Заведующая  
организационно-правовым отделом

С.В. Некрасова

Коррупциогенные факторы:  
выявлены/ не выявлены \_\_\_\_\_/

Зав. орг.-правовым отделом

С.В. Некрасова

Отпечатано в 6 экз.:

1. В дело – 1
2. В прокуратуру – 1
3. В ГПД – 1
4. В отдел экономики - 1
5. В Финансовое управление – 1
6. В сектор учета и отчетности – 1

## Муниципальная программа «Улучшения условий и охраны труда в Ковернинском муниципальном районе Нижегородской области»

### 1. Паспорт муниципальной программы

#### ПАСПОРТ муниципальной программы Ковернинского муниципального района

Муниципальный заказчик-координатор программы	Отдел экономики Администрации Ковернинского муниципального района Нижегородской области																					
Соисполнители программы	Предприятия и организации Ковернинского муниципального района (по согласованию)																					
Подпрограммы программы	Не содержит																					
Цели программы	Снижение уровня производственного травматизма.																					
Задачи программы	1. Улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Ковернинского муниципального района. 2. Реализация мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.																					
Этапы и сроки реализации программы	Реализация программы осуществляется в 1 этап: 2017-2022годы.																					
Объемы финансирования программы	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th></th> <th>2017</th> <th>2018</th> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> <th>2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>МБ –</td> <td>20,0</td> <td>34,9</td> <td>35,0</td> <td>35,0</td> <td>35,0</td> <td>35,0</td> </tr> <tr> <td>ПИ –</td> <td>150,0</td> <td>200,0</td> <td>200,0</td> <td>200,0</td> <td>200,0</td> <td>200,0</td> </tr> </tbody> </table>		2017	2018	2019	2020	2021	2022	МБ –	20,0	34,9	35,0	35,0	35,0	35,0	ПИ –	150,0	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0
	2017	2018	2019	2020	2021	2022																
МБ –	20,0	34,9	35,0	35,0	35,0	35,0																
ПИ –	150,0	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0																
Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов	<p>Индикаторы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- показатель пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 000 работающих – 0,0;</li> <li>- показатель профессиональной заболеваемости, человек на 1000 работающих – 0,0</li> <li>- численность обученных по охране труда руководителей и специалистов – 530 чел. (не менее 70 чел. ежегодно с 2017г).</li> <li>- проведение специальной оценки условий труда в организациях района - 956 р. м. (не менее 70 р. м. ежегодно с 2017г).</li> </ul> <p>Непосредственные результаты:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- снижение пострадавших со смертельным исходом до 0.</li> <li>- снижение риска постановки диагноза «профессиональное заболевание» впервые (численность работающих, которым впервые установлен диагноз «профессиональное заболевание») - 0.</li> <li>- исполнение плана по числу обученных по охране труда на 100%;</li> <li>- исполнение плана по проведению специальной оценки условий труда на 100%.</li> </ul>																					



в расчете на 1000 работников;										
-------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Однако ситуация в области охраны труда, сохранения жизни и здоровья трудящихся в Ковернинском районе Нижегородской области остается неоднозначной. Продолжают происходить несчастные случаи на производстве со смертельными исходами.

Анализ причин и условий возникновения несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом, показывает, что основными причинами их возникновения являются:

1. Несоблюдение и пренебрежение правилами и инструкциями по охране труда;
2. Неосторожность пострадавшего;
3. Неудовлетворительная организация безопасного производства работ.

К другим причинам относятся:

- несоблюдение и несовершенство технологических процессов;
- нарушение правил эксплуатации оборудования и пренебрежение ими;
- воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов и деталей;
- недостаточный надзор за производством работ со стороны руководителей.

В целях обеспечения организации безопасных условий труда, снижения рисков возникновения производственного травматизма большое внимание уделяется вопросам специального обучения по охране труда руководителей и специалистов в объеме их должностных обязанностей.

Результаты обучения вопросам охраны труда в Ковернинском районе приведены в таблице 2.

Таблица 2

№	Показатель	2014 г	2015 г	2016 г	2017г (факт)	2018г (факт)	2019г (факт)	2020г (план)	2021г (план)	2022г (план)
1	Минимальная ежегодная потребность в обучении вопросам охраны труда, чел.	75	70	70	70	70	70	70	70	70
2	Фактически прошли обучение вопросам охраны труда, чел.	186	179	130	136	87	97	70	70	70

Важным элементом охраны труда и легитимным обоснованием предоставления социально значимых гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда в настоящее время является специальная оценка условий труда (далее – СОУТ).

Результаты СОУТ в Ковернинском районе за 2017 год приведены в таблице 3.

Таблица 3

№	Показатель (по организациям, принимающим участие в реализации мероприятий программы)	Значение
1.	Общее количество рабочих мест	1076
2.	Количество рабочих мест, охваченных СОУТ в 2017 г	329
3.	Количество рабочих мест, охваченных СОУТ нарастающим итогом	748
4.	Охват СОУТ	69,5%

Как видно из таблицы 3. СОУТ проводится недостаточно высокими темпами что связано, прежде всего, с экономическим положением организаций, и стоимостью работ.

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации данной муниципальной программы в Ковернинском муниципальном районе с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, Стратегии социально-экономического развития Нижегородской области на период до 2020 года, является

социальная значимость данной проблемы в части повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Нижегородской области.

Приоритетными направлениями деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска и как следствие снижение производственного травматизма, активизация проведения СОУТ, продолжение процесса обучения вопросам охраны труда, привлечение внимания работодателей к созданию безопасных условий труда работников, распространению передового опыта организаций по созданию здоровых и безопасных условий труда работников, модернизации технологического процесса.

Эффективное решение обозначенных проблем возможно только на основе программно-целевого метода, а также путем привлечения для реализации программных мероприятий разных источников финансирования.

Предполагается, что реализация мероприятий, предусмотренных данной муниципальной программой, позволит ожидать следующих положительных результатов:

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 000 работающих – 0,0.

- численность обученных по охране труда руководителей и специалистов – не менее 530 человек (136 человек – 2017 год, 87 человек -2018 год, 97 человек – 2019 год, 70 человек – 2020 год, 70 человек – 2021 год, 70 человек – 2022 год).

- охват процедурой специальной оценки условий труда в организациях района - 100% не менее 956 рабочих мест (329 р. м. – 2017 год, 73 р. м. -2018 год, 344 р. м. – 2019 год, 70 р. м. – 2020 год, 70 р. м. – 2021 год, 70 р. м. – 2022 год).

## **2.2. Цели, задачи.**

В соответствии со Стратегией социально-экономического развития на период до 2035 года одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска.

В связи с этим, целью программы является – снижение уровня производственного травматизма.

Для достижения цели и запланированных индикаторов предусмотрено решение следующих задач:

1. Улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Ковернинского муниципального района .

2. Реализация мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Поставленные задачи решаются за счет следующих мероприятий:

- проведение специальной оценки условий труда в организациях;
- приобретение аптечек для оказания первой помощи работникам и их пополнение изделиями медицинского назначения;
- организация единого процесса подготовки руководителей и специалистов по охране труда и смежным дисциплинам;
- проведение районного смотра-конкурса на лучшую организацию работы в сфере охраны труда;
- координация и участие в реализации ежегодных мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда 28 апреля;
- приобретение литературы, наглядного материала, размещение информации в районной газете «Ковернинские новости»;
- координация и содействие в организации обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда и смежным дисциплинам;

- осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в том числе государственных нормативных требований охраны труда;
- мониторинг проведения специальной оценки условий труда.

### **2.3. Сроки и этапы реализации муниципальной программы.**

Реализация муниципальной программы планируется в один этап:

1 этап - в период 2017-2022 гг.

### **2.4. Перечень основных мероприятий муниципальной программы.**

Информация об основных мероприятиях муниципальной программы отражена по форме согласно таблице 4.





Таблица 4. Перечень основных мероприятий муниципальной программы, тыс. руб.

N п/п	Наименование мероприятия	Категория расходов (капвложения, НИОКР и прочие расходы)	Сроки выполнения	Исполнители мероприятий	Источник финансирования	Объем финансирования (по годам)						
						2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	Всего
Итого по программе «Улучшения условий и охраны труда в Ковернинском муниципальном районе Нижегородской области»					<b>всего</b>	170,0	234,9	235,0	235,0	235,0	235,0	1344,9
					МБ	20,0	34,9	35,0	35,0	35,0	35,0	194,9
					ПИ	150,0	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0	1150,0
<b>Задача 1.</b> Улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Ковернинского муниципального района.					<b>всего</b>	170,0	234,9	235,0	235,0	235,0	235,0	1344,9
					МБ	20,0	34,9	35,0	35,0	35,0	35,0	194,9
					ПИ	150,0	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0	1150,0
Мероприятие 1.1. <i>Проведение специальной оценки условий труда</i>	Прочие расходы	2017-2022	Администрация Ковернинского муниципального района, предприятия и организации района	<b>всего</b>	70,0	111,7	100,0	107,5	106,0	107,0	602,2	
				МБ	0	11,7	0,0	7,5	6,0	7,0	32,2	
				ПИ	70,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	570,0	
Мероприятие 1.2. <i>Приобретение: -аптечек для оказания первой помощи работникам; - изделий медицинского назначения для пополнения аптечек</i>	Прочие расходы	2017-2022	Администрация Ковернинского муниципального района	<b>всего</b>	0,68	1,1	0,0	0,0	1,2	0,0	2,98	
				МБ	0,68	1,1	0,0	0,0	1,2	0,0	2,98	
				ПИ	0	0	0	0	0	0	0	
Мероприятие 1.3. <i>Организация единого процесса подготовки</i>	Прочие расходы	2017-2022	Администрация Ковернинского муниципального района	<b>всего</b>	81,9	102,1	107,1	107,5	107,8	108,0	614,4	
				МБ	1,9	2,1	7,1	7,5	7,8	8,0	34,4	

<i>руководителей и специалистов по охране труда и смежным дисциплинам</i>			района, организации района	ПИ	80,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	580,0
Мероприятие 1.4. <i>Проведение районного конкурса на Лучшую организацию работы в сфере охраны труда</i>	Прочие расходы	2017-2022	Администрация Ковернинского муниципального района; МВК по охране труда	<b>всего</b>	15,0	18,0	18,0	18,0	18,0	18,0	105,0
				МБ	15,0	18,0	18,0	18,0	18,0	18,0	105,0
				ПИ	0	0	0	0	0	0	0
Мероприятие 1.5. <i>Координация и участие в реализации ежегодных мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда 28 апреля</i>	Прочие расходы	2017-2022	Администрация Ковернинского муниципального района, МВК по охране труда	<b>всего</b>	0	2,0	0,0	2,0	2,0	2,0	8,0
				МБ	0	2,0	0,0	2,0	2,0	2,0	8,0
				ПИ	0	0	0	0	0	0	0
Мероприятие 1.6. <i>Приобретение литературы, наглядного материала, размещение информации в районной газете «Ковернинские новости», подписка на периодические издания</i>	Прочие расходы	2017-2022	Администрация Ковернинского муниципального района	<b>всего</b>	2,42	0,0	9,9	0,0	0,0	0,0	12,32
				МБ	2,42	0,0	9,9	0,0	0,0	0,0	12,32
				ПИ	0	0	0	0	0	0	0
<b>Задача 2.</b> Реализация мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.				<b>всего</b>	0	0	0	0	0	0	0
				МБ	0	0	0	0	0	0	0
				ПИ	0	0	0	0	0	0	0
Мероприятие 2.1. <i>Координация и содействие в организации обучения</i>	Прочие расходы	2017-2022	Администрация Ковернинского муниципального района;	<b>всего</b>	0	0	0	0	0	0	0
				МБ	0	0	0	0	0	0	0

<i>по охране труда и проверке знаний требований охраны труда и смежным дисциплинам</i>			МВК по ОТ	ПИ	0	0	0	0	0	0	0
Мероприятие 2.2. <i>Осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в том числе государственных нормативных требований охраны труда</i>	Прочие расходы	2017-2022	Администрация Ковернинского муниципального района	<b>всего</b>	0	0	0	0	0	0	0
				МБ	0	0	0	0	0	0	0
				ПИ	0	0	0	0	0	0	0
Мероприятие 2.3. <i>Мониторинг проведения специальной оценки условий труда</i>	Прочие расходы	2017-2022	Администрация Ковернинского муниципального района	<b>всего</b>	0	0	0	0	0	0	0
				МБ	0	0	0	0	0	0	0
				ПИ	0	0	0	0	0	0	0

## 2.5. Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты реализации муниципальной программы.

Таблица 5. Сведения об индикаторах и непосредственных результатах

N п/п	Наименование индикатора/ непосредственного результата	Ед. измерения	Значение индикатора/непосредственного результата					
			2017 год (факт)	2018 год (факт)	2019 год (факт)	2020 год (прогноз)	2021 год (прогноз)	2022 год (прогноз)
1	2	3	4	5	6	7		
1.	<b>Индикатор 1</b> Показатель пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (Чп)	чел. на 1000 работающих	0,18	0,19	0,0	0,0	0,0	0,0
2.	<b>Индикатор 2</b> Показатель профессиональной заболеваемости, (Пз)	чел. на 1000 работающих	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3.	<b>Индикатор 3</b> Численность обученных по охране труда руководителей и специалистов (Чо)	чел.	136	87	97	70	70	70
4.	<b>Индикатор 4</b> Проведение специальной оценки по условиям труда (Км)	рабочих мест	329	73	344	70	70	70
1	<b>Непосредственный результат 1</b> Снижение пострадавших со смертельным исходом	штг	1	1	0	0	0	0
2	<b>Непосредственный результат 2</b> Снижение риска постановки диагноза «профессиональное заболевание» впервые, (Численность работающих, которым впервые установлен диагноз «профессиональное заболевание»)	чел.	0	0	0	0	0	0
3	<b>Непосредственный результат 2</b> Сохранение числа обученных по охране труда не менее 70 человек	%	100	100	100	100	100	100
4	<b>Непосредственный результат 3</b> Охват процедурой специальной оценки условий труда	%	100	100	100	100	100	100

## 2.6. Меры правового регулирования

Таблица 6. Сведения об основных мерах правового регулирования

№ п/п	Вид правового акта	Основные положения правового акта (суть)	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
Задача 1. Мероприятие 1.1.				
1.	Распоряжение (приказ) о проведении специальной оценки условий труда	Направлен на реализацию обязанности работодателя по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда. Организация и проведение специальной оценки начинается с принятия данного распоряжение (приказа)	Специалисты по охране труда предприятий, организаций, учреждений	В течение всего срока реализации программы 2017-2022г.г.
Задача 1. Мероприятие 1.4 .				
2	Распоряжение Администрации Ковернинского муниципального района о проведение районного смотра-конкурса на Лучшую организацию работы в сфере охраны труда	Нацелено на пропаганду лучших практик организации работе в области охраны труда, активизации профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, а так же привлечению внимания общественности к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах.	Отдел экономики Администрации Ковернинского муниципального района	1 квартал ежегодно
Задача 1. Мероприятие 1.5.				
3	Распоряжение Администрации Ковернинского муниципального района об утверждении плана мероприятий, посвященных празднованию всемирного дня охраны труда(28 апреля)	Нацелено на популяризацию здоровых и безопасных условий труда, распространение передового опыта в сфере охраны труда и сокращения производственного травматизма. Привлечение внимания общественности к вопросам охраны труда и безопасности труда	Отдел экономики Администрации Ковернинского муниципального района	2 квартал ежегодно
Задача 2. Мероприятие 2.2.				
4	Распоряжение Администрации Ковернинского муниципального района об утверждении плана проведения проверок подведомственных организаций. Распоряжение о проведении плановой (внеплановой) проверки.	Принимаются и проводятся в целях выявления нарушений трудового законодательства; предупреждения нарушений прав и законных интересов работников подведомственных организаций (предприятий, учреждений); принятия мер по восстановлению нарушенных прав работников подведомственных организаций (предприятий, учреждений) и привлечению виновных должностных лиц к ответственности за нарушения трудового законодательства; контроль за организацией профилактической работы по предотвращению	Отдел экономики Администрации Ковернинского муниципального района	3 квартал ежегодно

		производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также работы по улучшению условий труда.		
--	--	---	--	--

## 2.7. Предоставление иных межбюджетных трансфертов из бюджета района бюджетам п. Ковернино и сельских поселений Ковернинского муниципального района.

Муниципальной программой не предусмотрено предоставление иных межбюджетных трансфертов из бюджета района бюджетам п. Ковернино и сельских поселений Ковернинского муниципального района на реализацию мероприятий, направленных на достижение целей, соответствующих муниципальным программам.

## 2.8. Участие в реализации муниципальной программы муниципальных унитарных предприятий, акционерных обществ с участием Администрации Ковернинского муниципального района, общественных, научных и иных организаций, а также внебюджетных фондов.

В реализации муниципальной программы могут принимать участие предприятия и организации Ковернинского муниципального района.

## 2.9. Обоснование объема финансовых ресурсов.

Таблица 7. Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы

Статус	Наименование подпрограммы	Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.), годы					
			2017	2018	2019	2020	2021	2022
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Наименование муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Ковернинском муниципальном районе Нижегородской области»		Всего (1) + (2) + (3) + (4) + (5) + (6)	170,0	234,9	235,0	235,0	235,0	235,0
		(1) федеральный бюджет <***>	0	0	0	0	0	0
		(2) расходы областного бюджета <*>						
		(3) расходы бюджета Ковернинского муниципального района <*>	20,0	34,9	35,0	35,0	35,0	35,0

		(4) расходы государственных внебюджетных фондов РФ	0	0	0	0	0	0
		(5) расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	0	0	0	0	0	0
		(6) прочие источники (средства предприятий, собственные средства населения)	150,0	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0
Мероприятие 1.1 Проведение специальной оценки условий труда		Всего (1) + (2) + (3) + (4) + (5) + (6)	70,0	111,7	100,0	107,5	106,0	107,0
		(1) федеральный бюджет <***>	0	0	0	0	0	0
		(2) расходы областного бюджета <*>	0	0	0	0	0	0
		(3) расходы бюджета Ковернинского муниципального района <***>	0	11,7	0,0	7,5	6,0	7,0
		(4) расходы государственных внебюджетных фондов РФ	0	0	0	0	0	0
		(5) расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	0	0	0	0	0	0
		(6) прочие источники (средства предприятий, собственные средства населения)	70,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Мероприятие 1.2.		Всего (1) + (2) + (3) + (4) + (5) + (6)	0,68	1,1	0,0	0,0	1,2	0,0

<i>Приобретение: -аптечек для оказания первой помощи работникам; - изделий медицинского назначения для пополнения аптечек</i>	(1) федеральный бюджет <***>	0	0	0	0	0	0
	(2) расходы областного бюджета <*>	0	0	0	0	0	0
	(3) расходы бюджета Ковернинского муниципального района <*>	0,68	1,1	0,0	0,0	1,2	0,0
	(4) расходы государственных внебюджетных фондов РФ	0	0	0	0	0	0
	(5) расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	0	0	0	0	0	0
	(6) прочие источники (средства предприятий, собственные средства населения)	0	0	0	0	0	0
	Мероприятие 1.3. <i>Организация единого процесса подготовки руководителей и специалистов по охране труда и смежным дисциплинам</i>	Всего (1) + (2) + (3) + (4) + (5) + (6)	81,9	102,1	107,1	107,5	107,8
	(1) федеральный бюджет <***>	0	0	0	0	0	0
	(2) расходы областного бюджета <*>	0	0	0	0	0	0



		(3) расходы бюджета Ковернинского муниципального района <*>	1,9	2,1	7,1	7,5	7,8	8,0
		(4) расходы государственных внебюджетных фондов РФ	0	0	0	0	0	0
		(5) расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	0	0	0	0	0	0
		(6) прочие источники (средства предприятий, собственные средства населения)	80,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Мероприятие 1.4 <i>Проведение районного конкурса на Лучшую организацию работы в сфере охраны труда</i>		Всего (1) + (2) + (3) + (4) + (5) + (6)	15,00	18,0	18,0	18,0	18,0	18,0
		(1) федеральный бюджет <***>	0	0	0	0	0	0
		(2) расходы областного бюджета <*>	0	0	0	0	0	0
		(3) расходы бюджета Ковернинского муниципального района <*>	15,00	18,0	18,0	18,0	18,0	18,0
		(4) расходы государственных внебюджетных фондов РФ	0	0	0	0	0	0
		(5) расходы территориальных	0	0	0	0	0	0

		государственных внебюджетных фондов						
		(6) прочие источники (средства предприятий, собственные средства населения)	0	0	0	0	0	0
Мероприятие 1.5 <i>Координация и участие в реализации ежегодных мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда 28 апреля</i>		Всего (1) + (2) + (3) + (4)+ (5) + (6)	0	2,0	0,0	2,0	2,0	2,0
		(1) федеральный бюджет <***>	0	0	0	0	0	0
		(2) расходы областного бюджета <*>	0	0	0	0	0	0
		(3) расходы бюджета Ковернинского муниципального района <*>	0	2,0	0,0	2,0	2,0	2,0
		(4) расходы государственных внебюджетных фондов РФ	0	0	0	0	0	0
		(5) расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	0	0	0	0	0	0
		(6) прочие источники (средства предприятий, собственные средства населения)	0	0	0	0	0	0

Мероприятие 1.6 <i>Приобретение литературы, наглядного материала, размещение информации в районной газете «Ковернинские новости»</i>		Всего (1) + (2) + (3) + (4) + (5) + (6)	2,42	0,0	9,90	0,0	0,0	0,0
		(1) федеральный бюджет <***>	0	0	0	0	0	0
		(2) расходы областного бюджета <*>	0	0	0	0	0	0
		(3) расходы бюджета Ковернинского муниципального района <*>	2,42	0,0	9,90	0,0	0,0	0,0
		(4) расходы государственных внебюджетных фондов РФ	0	0	0	0	0	0
		(5) расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	0	0	0	0	0	0
		(6) прочие источники (средства предприятий, собственные средства населения)	0	0	0	0	0	0
Мероприятие 2.1. <i>Координация и содействие в организации обучения по охране труда и проверке знаний</i>		Всего (1) + (2) + (3) + (4) + (5) + (6)	0	0	0	0	0	0

<i>требований охраны труда и смежным дисциплинам</i>								
		(1) федеральный бюджет <***>	0	0	0	0	0	0
		(2) расходы областного бюджета <*>	0	0	0	0	0	0
		(3) расходы бюджета Ковернинского муниципального района <*>	0	0	0	0	0	0
		(4) расходы государственных внебюджетных фондов РФ	0	0	0	0	0	0
		(5) расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	0	0	0	0	0	0
		(6) прочие источники (средства предприятий, собственные средства населения)	0	0	0	0	0	0
Мероприятие 2.2 <i>Осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательс тва и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в том</i>		Всего (1) + (2) + (3) + (4)+ (5) + (6)	0	0	0	0	0	0

<i>числе государственных и нормативных требований охраны труда</i>								
		(1) федеральный бюджет <***>	0	0	0	0	0	0
		(2) расходы областного бюджета <*>	0	0	0	0	0	0
		(3) расходы бюджета Ковернинского муниципального района <*>	0	0	0	0	0	0
		(4) расходы государственных внебюджетных фондов РФ	0	0	0	0	0	0
		(5) расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	0	0	0	0	0	0
		(6) прочие источники (средства предприятий, собственные средства населения)	0	0	0	0	0	0
Мероприятие 2.3 <i>Мониторинг проведения специальной оценки условий труда</i>		Всего (1) + (2) + (3) + (4) + (5) + (6)	0	0	0	0	0	0
		(1) федеральный бюджет <***>	0	0	0	0	0	0
		(2) расходы областного бюджета <*>	0	0	0	0	0	0
		(3) расходы бюджета Ковернинского муниципального района	0	0	0	0	0	0

		<*>						
		(4) расходы государственных внебюджетных фондов РФ	0	0	0	0	0	0
		(5) расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	0	0	0	0	0	0
		(6) прочие источники (средства предприятий, собственные средства населения)	0	0	0	0	0	0

### 2.10. Анализ рисков реализации муниципальной программы.

При реализации муниципальной программы существует риск не достижения ожидаемых результатов по мероприятию 1.1 Проведение специальной оценки условий труда в организациях, учреждения и на предприятиях района в связи с общеэкономическими причинами - нехваткой денежных средств на покрытие расходов по проведению оценки требуемого количества рабочих мест.

Для снижения риска планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации муниципальной программы и её корректировка, в том числе финансирования запланированных мероприятий, в случае необходимости.

### 3. Оценка планируемой эффективности муниципальной программы

Оценка эффективности реализации муниципальной программы производится путем сравнения текущих значений показателей с их целевыми значениями. При этом результативность муниципальной программы оценивается исходя из соответствия его ожидаемым результатам поставленной цели.

Оценка степени достижения целей рассчитывается по формуле:

$$C_{д} = Z_{ф} / Z_{п} \times 100\%,$$

где:  $C_{д}$  - степень достижения целей (решения задач);

$Z_{ф}$  - фактическое значение индикатора (показателя) программы;

$Z_{п}$  - плановое значение индикатора (показателя) программы (для индикаторов (показателей), желаемой тенденцией развития которых является рост значений), или

$$C_{д} = Z_{п} / Z_{ф} \times 100\%$$

(для индикаторов (показателей), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений);

Степень соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств бюджета муниципального района и иных источников ресурсного обеспечения муниципальной программы рассчитывается путем сопоставления плановых и фактических объемов финансирования представленных основных мероприятий муниципальной программы, по каждому источнику ресурсного обеспечения по формуле:

$$У_{ф} = \Phi_{ф} / \Phi_{п} \times 100\%,$$

где:  $У_{ф}$  - уровень финансирования реализации основных мероприятий Программы;

$\Phi_{ф}$  - фактический объем финансовых ресурсов, направленный на реализацию мероприятий Программы;

$\Phi_{п}$  - плановый объем финансовых ресурсов на соответствующий отчетный период;

О степени реализации мероприятий муниципальной программы (достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации) следует делать выводы на основе сопоставления ожидаемых и фактически полученных непосредственных результатов реализации основных мероприятий муниципальной программы по годам.

Муниципальная программа считается реализуемой с высоким уровнем эффективности:

- в случае если показатели муниципальной программы соответствуют интервалу значений 95 и более процентов;
- если не менее 95 процентов мероприятий, запланированных на отчетный год, выполнены в полном объеме;

Муниципальная программа считается реализуемой с удовлетворительным уровнем эффективности:

- в случае если показатели муниципальной программы соответствуют интервалу значений 75 - 95%;
- выполнение запланированных на год мероприятий в интервале 75 - 95%.

Если реализация муниципальной программы не отвечает приведенным выше критериям, уровень эффективности ее реализации признается неудовлетворительным.

---